



Amb l'objectiu d'oferir possibilitats de desenvolupament professional i l'assumpció de noves funcions i responsabilitats com a estímul pel creixement i la millora, el Consorci Hospitalari de Vic obre una convocatòria pública per a la provisió d'un lloc de treball de:

METGE/SSA ESPECIALISTA EN DIAGNÒSTIC PER LA IMATGE DE LA MAMA

Tipus de convocatòria: Pública
Presentació de candidatures: del 05/02/2026 al 31/05/2026 (inclòs)

Ei/la METGE/SSA ESPECIALISTA EN DIAGNÒSTIC PER LA IMATGE DE LA MAMA s'integrarà al Servei de Radiodiagnòstic, participant activament en el diagnòstic, cribatge, seguiment i abordatge multidisciplinari de les patologies de la mama.

Requeriments

- CHV Llicenciatura/Grau en Medicina.
- CHV Títol d'Especialista en Radiodiagnòstic, obtingut preferentment via MIR.

Es valorarà

- CHV Coneixements i experiència en intervencionisme mamari i general, especialment en tècniques guiades per ecografia i TAC.
- CHV Màster i/o Postgrau relacionats amb l'especialitat de Radiologia o la patologia mamària.
- CHV Títol de doctor/a o estar en procés d'obtenció.
- CHV Participació en activitats de recerca, docència o innovació, especialment en l'àmbit del diagnòstic per la imatge.
- CHV Coneixement de la llengua catalana, oral i escrit.
- CHV Coneixement d'anglès, amb acreditació oficial del nivell.

Perfil competencial



El perfil competencial del/de la candidat/a ha d'incloure les següents habilitats i comportaments professionals:

Competències tècniques:

- Domini dels equips i tecnologies associades al diagnòstic per imatge de la mama.
- Coneixement de protocols de cribratge, diagnòstic i intervencionisme.
- Maneig eficient de RIS/PACS i eines de gestió d'imatges.
- Aplicació efectiva dels principis de radioprotecció.

Competències transversals:

- Treball en equip: col·laboració fluida amb radiòlegs, infermeria, cirurgians i altres perfils implicats.
- Comunicació efectiva: capacitat per atendre pacients amb sensibilitat, especialment en un entorn emocionalment delicat com el diagnòstic del càncer de mama.
- Pensament crític i resolució d'incidències: detecció d'errors tècnics, incidències en el flux de treball i capacitat de proposar millores.
- Empatia i orientació al pacient: tracte respectuós i empàtic, cuidant el confort i reduint l'ansietat de les pacients.
- Compromís i responsabilitat: actitud proactiva i respectuosa amb els procediments establerts i els valors de la institució.
- Adaptabilitat i aprenentatge continu: facilitat per integrar noves tècniques i tecnologies en un servei en constant evolució.

Què t'oferim

- Retribució segons Conveni d'aplicació de l'entitat.
- Col·laboració en la formació de MIR, d'acord a programa docent acreditat.
- Accés a col·laboració docent amb la Facultat de Medicina i la Facultat de Ciències de la Salut i Benestar de la Universitat de Vic-UCC.
- Possibilitats de col·laboració amb línies de recerca amb finançament públic i privat.
- Formació continuada.
- Possibilitat d'exercici professional en activitat no pública.

Documentació a aportar

Currículum Vitae:

- Cal indicar clarament la data d'inici i finalització de les experiències laborals, indicant el mes i l'any d'inici i mes i any de finalització.
- Incloure l'any de finalització de la formació acadèmica reglada.



- Per la formació complementària (cursos), cal indicar l'any de finalització i el nombre d'hores realitzades.
- Incloure la informació en el cas de disposar d'experiència en docència, grups de treball o recerca.

Reserva del 7% per persones amb discapacitat (art. 59 EBEP). Cal aportar la documentació acreditativa en el moment d'inscriure's (adjuntant un mateix document amb el CV i el certificat) o enviant el certificat de discapacitat al correu de seleccio@chv.cat

Contra la present Resolució, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se potestativament recurs de reposició en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la seva publicació, en virtut dels articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o interposar directament el corresponent recurs davant el Jutjat Social competent en el termini de dos mesos a partir de la publicació d'aquesta Resolució, de conformitat amb les disposicions de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.